

AUDITOR LÍDER ISO 45001:2018 SST

MII División
Proyectos

 EXEMPLAR
GLOBAL



“LA CALIDAD INICIA CON LA EDUCACIÓN Y TERMINA CON LA EDUCACIÓN”

TIJUANA

MEXICALI

ENSENADA

SAN DIEGO

www.miregister.com

PRINCIPIOS Y COMPETENCIAS A CERTIFICAR DEL CURSO

Este curso de Auditor Líder ISO 45001:2018 SST está elaborado bajo los principios y conceptos de Los estándares de sistemas de gestión de la Seguridad y Salud ISO 45001:2018 y basado en la Aplicación de los fundamentos detallados en el estándar ISO 19011:2026, Directrices para la auditoría de gestión.

Este curso consta de las siguientes unidades de competencia que son evaluadas por personal calificado.

- OH - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.
- AU - Sistemas de Gestión de Auditorías
- TL - Liderazgo de Auditoría y Equipos de Auditores

CERTIFICACION INTERNACIONAL DEL CURSO & ORGANISMOS AVALADOS PARA IMPARTICIÓN DEL CURSO.



Las raíces de Exemplar Global son profundas comenzaron certificaciones de calidad en los Estados Unidos y Australia en 1989. Exemplar Global se creó en 2004 a partir de la fusión de las actividades de certificación de personal de la Junta de Acreditación de Registradores de los EE. UU. (RAB) con la Sociedad de Calidad de Australia (QSA) con sede en Australia. INARTE (Asociación Internacional de Radio, Telecomunicaciones y Electromagnetismo) Se fusionó con RABQSA /Junio del 2012.

Exemplar Global Internacional: Es una organización independiente, sin fines de lucro, con sedes compartidas en los Estados Unidos y Australia. Exemplar Global es miembro de ASQ, la organización de calidad líder para profesionales de calidad en el mundo.



PRERREQUISITOS

Aunque no es necesario que el participante tenga conocimientos básicos de la seguridad & salud en el trabajo, puede ayudarlo durante el entrenamiento.

QUIENES PUEDEN TOMAR ESTE CURSO CERTIFICADO

- Analistas de Riesgos en el Trabajo
- Médicos
- Enfermeros
- Seguristas
- Psicólogos
- Sociólogos
- Representantes de los Trabajadores (Sindicato y Aseguradoras)
- Representantes de áreas de Soporte (Compras, RH, Asuntos Regulatorios & Gobernanza, otros)
- Todas aquellas personas que deseen formarse como Auditores para el Sistema de Gestión de la SST ISO 45001:2018

OBJETIVO DEL ENTRENAMIENTO CERTIFICADO

Conocer el estándar ISO 45001:2018 SST, analizar cada una de las cláusulas con su respectivo requerimiento así como los beneficios que conllevan las actividades a realizar y establecer con los participantes un para el desarrollo de un plan de Implementación y mejora de su sistema actual., así como alinearla a la normatividad enfocada al sector industrial. En la segunda etapa de este curso el participante conocerá el estándar ISO 19011:2026, que son las guías y directrices para gestionar y elaborar programas de Auditoría.

RECONOCIMIENTO DEL ENTRENAMIENTO CERTIFICADO

Tras completar exitosamente todas las actividades de evaluación, los participantes recibirán un Certificado de Logro, en el que se listan cada una de las Unidades de Competencia asociadas con el curso.



PROGRAMA

Módulo 1

- Bienvenida
- En qué consiste la certificación de Auditor Líder basado en Competencias Exemplar Global
- Registro de los Participantes, presentación de Participantes y presentación de Instructores
- Antecedentes de MIR División Entrenamiento y Experiencia.



Módulo 2

Sistema de Gestión de la Seguridad & Salud en el Trabajo ISO 45001:2018

- Estructura del estándar ISO 45001:2018 SST
- Introducción
- Objeto y campo de aplicación del estándar ISO 45001:2018 SST
- Referencias normativas
- Términos y definiciones del estándar ISO 45001:2018 SST
- Contexto de la Organización

- Liderazgo y participación de los trabajadores
- Planificación
- Apoyo
- Operación
- Evaluación del Desempeño
- Mejora
- Orientación a los usuarios del estándar ISO 45001:2018 SST
- Bibliografías adicionales recomendadas.

Este módulo 2, se enfoca a que el participante conozca con un nivel avanzado, los requisitos del estándar ISO 45001:2018 SST y como aplican cada uno de los requisitos en cada uno de los procesos en una organización que está certificada en dicho estándar.

Se comparte con el participante ejemplos de aplicación, que permitan ser implementados en su organización, así como anexos adicionales para comprender mejor cada requisito del estándar ISO 45001:2018 SST.

Este módulo 2 debe permitir al participante comprender que el éxito de un SST depende de muchos factores, como el nivel de detalle de sus procesos, la complejidad de las operaciones, los recursos con los que se cuenta, el número de trabajadores, la cultura respecto a la SST que la organización tiene, pero sobre todo, al liderazgo y compromiso de todos los participantes del sistema de gestión.



Módulo 3

Sistema de Gestión de Auditorías de la Seguridad & Salud en el Trabajo ISO 45001:2018, basado en el Estándar ISO 19011:2026 Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión.

- Estructura del estándar ISO 19011:2026
- Introducción
- Objeto y campo de aplicación del estándar ISO 19011:2026
- Referencias normativas
- Términos y definiciones del estándar ISO 19011:2026
- Principios de Auditorías
- Gestión de un Programa de Auditoría
- Realización de una Auditoría
- Orientación a los usuarios del estándar ISO 19011:2026 con énfasis a la SST
- Bibliografías adicionales recomendadas.

Este módulo 3, se enfoca a que el participante conozca con un nivel avanzado, los requisitos del estándar ISO 19011:2026 Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión y como establecer un programa de auditorías de la Seguridad & Salud en el Trabajo en su organización. Se comparte con el participante ejemplos de aplicación, que permitan ser implementados en su organización, así como anexos adicionales para implementar un programa de auditorías eficaz. Este módulo 3 debe permitir al participante, establecer la extensión de un programa de auditoría basado en el tamaño y la naturaleza del auditado, así como en la naturaleza, funcionalidad, complejidad, el tipo de riesgos y oportunidades, y el nivel de madurez del sistema de gestión de la SST que se van a auditar.

El programa de auditoría deberá incluir la información e identificar los recursos que permitan que las auditorías se realicen de forma eficaz y eficiente dentro de los periodos de tiempo especificados. Esta información deberá incluir por ejemplo lo siguiente: a) objetivos para el programa de auditoría; b) riesgos y oportunidades asociados con el programa de auditoría y las acciones para abordarlos; c) alcance (extensión, límites, ubicaciones) de cada auditoría dentro del programa de auditoría; d) calendario (número/duración/frecuencia) de las auditorías; e) tipos de auditoría, tales como internas o externas; f) criterios de auditoría; g) métodos de auditoría a emplear; h) criterios para seleccionar a los miembros del equipo auditor; i) información documentada pertinente, entre otros.

Módulo 4

Liderazgo de Auditorías y Equipos de Auditores, basado en el Estándar ISO 19011:2026
Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión.

- Actividades antes, durante y después de auditorías
- Gestión de Hallazgos
- Informes de Auditorías
- Competencias & Evaluación de Auditores
- Mejora de la Competencia de los Auditores
- Información Adicional a Auditores Profesionales de la Seguridad & Salud en el Trabajo

Este módulo 4, proporciona orientación sobre la evaluación de la competencia de las personas que participan en el proceso de auditoría. Estas actividades incluyen a las personas líderes de la gestión del programa de auditoría, los auditores y los equipos auditores. Es aplicable a todas las organizaciones que necesitan planificar y realizar auditorías internas o externas de sistemas de gestión, o gestionar un programa de auditoría.

La confianza en el proceso de auditoría y la capacidad de lograr sus objetivos depende de la competencia de aquellas personas que participen en la realización de las auditorías, incluyendo los auditores y líderes de equipos auditores. La competencia deberá evaluarse regularmente a través de un proceso que considere el comportamiento personal y la capacidad para aplicar los conocimientos y las habilidades adquiridos a través de la educación, la experiencia laboral, la formación como auditor y la experiencia en auditorías. Este proceso deberá tener en cuenta las necesidades del programa de auditoría y sus objetivos. Algunos de los conocimientos y habilidades son comunes a los auditores de cualquier disciplina de sistema de gestión; otros son específicos de disciplinas de sistemas de gestión individuales. No es necesario que cada auditor en el equipo auditor tenga la misma competencia. Sin embargo, la competencia global del equipo auditor necesita ser suficiente para lograr los objetivos de la auditoría.

Competencia a Evaluar: TL – Liderazgo de Auditorías y Equipos de Auditores basado en ISO 19011:2026



BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE Y ENTREGABLES

- Se entregara los estándares ISO 45001:2018, ISO 19011:2026 y bibliografía adicional.
- Diapositivas expuestas durante la conferencia.
- Ejercicios, dinámicas, otros
- El participante podrá comprender, interpretar y aplicar el estándar ISO 45001:2018 para liderar las auditorías de su empresa, la de sus Proveedores, Contratistas, entre otros.
- Podrá diseñar, ejecutar y controlar sus Programas de Auditoria de su Sistema de Gestión.
- Obtiene sus conocimientos bajo Unidades de Competencia que son de valor curricular para Diferentes Roles y Responsabilidades.
- Formar Auditores Internos ISO 45001:2018 SST





Ing. Alberto Durán Hernández
logistica@miregister.com
CEL. 664 • 437 • 9614

Rafael Melo Gómez
asesorcomercial@miregister.com
CEL. 664 • 197 • 2863

 **Management & International Register**

OFC. 664 • 969 • 5631
www.miregister.com